

Master Management des ressources humaines Promotion 2014 Situation au 1er décembre 2016



Effectif total de la promotion 2014 : 45

Non concernés par l'enquête : 5 non diplômés - 4 diplômés de nationalité étrangère - 17 diplômés en formation continue

Effectif total concerné par l'enquête : 19 - Taux de réponse : 100%

Situation professionnelle :

En emploi	18
* dont stable	15
* dont instable	3
En études	1
Total	19

Répertoire des emplois :

Intitulé d'emploi	Contrat	Secteur	Activité de l'employeur	Lieu d'emploi	Salaire net	Sexe	Autre bac+5
Analyste en ressources humaines (dans un service formation, gestion des formations et des compétences des salariés)	Stable	Privé	Banque et assurance	Picardie	2017	Homme	non
Assistant de formation (organisation des formations en magasin à destination des employés (planification, inscriptions, contact avec les prestataires))	Stable	Privé	Commerce (bricolage)	Métropole Européenne de Lille	1300	Femme	non
Assistant ressources humaines (chargé de recrutement, de la formation, de la gestion du personnel, de la paie et de la formation des compétences dans une entreprise de 220 employés)	Stable	Privé	Vente à distance	Métropole Européenne de Lille	2267	Femme	non
Assistant ressources humaines (recrutement, formations, administratif)	Stable	Privé	Edition de jeux vidéos	Métropole Européenne de Lille	1890	Femme	non
Cadre en ressources humaines (accompagnement de la direction, suivi, restructuration salariale, formation des collaborateurs)	Instable	Privé	Télécommunications	Ile de France	2425	Homme	non
Chargé de formation (mise en œuvre de plans de formation, animation de réunions avec des organismes extérieurs)	Instable	Privé	SSII	Reste de la France	1933	Femme	non
Chargé de recrutement (identification des besoins des clients en termes de profils recherchés, publication d'annonces d'emplois, recherche de profils adéquats, entretiens téléphoniques et physiques, relations avec des écoles (forums, études des profils))	Stable	Privé	Conseil et ingénierie en technologies avancées	Métropole Européenne de Lille	2167	Femme	non
Chargé de recrutement (recrutement de cadres et cadres supérieurs pour des entreprises, chasseur de têtes, identification de profils recherchés et entretiens téléphoniques)	Stable	Privé	Cabinet de recrutement	Métropole Européenne de Lille	1633	Femme	non
Chargé de rémunération et projet talent group (en charge des politiques de rémunération et de la gestion RH des talents et de la rémunération des dirigeants du groupe)	Stable	Privé	Restauration collective	Ile de France	3058	Femme	non
Chef de projet recrutement (chargé de recrutement dans un cabinet de recrutement, chasseur de têtes)	Stable	Privé	Cabinet de recrutement	Métropole Européenne de Lille	1747	Femme	non
Chef de projet recrutement (recherche de « talents » et recrutement)	Stable	Privé	Cabinet de recrutement	Métropole Européenne de Lille	1833	Femme	non
Consultant en recrutement (accompagnement lors de rendez-vous clients, recrutement de candidats et entretiens, mise en ligne d'annonces et suivi des candidatures pour le compte d'entreprises clientes)	Stable	Privé	Cabinet de recrutement	Métropole Européenne de Lille	2000	Femme	non
Consultant système d'information RH (aide aux clients qui veulent changer de SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines), formation, paramétrage et consulting auprès des clients)	Stable	Privé	SSII	Métropole Européenne de Lille	2192	Femme	non
Contrôleur de gestion sociale et chargé de la rémunération (vérification et reporting de ressources humaines, vérification de la rémunération par variable, campagne de rémunération)	Instable	Public	Distribution de courriers	Ile de France	2383	Femme	non

Intitulé d'emploi	Contrat	Secteur	Activité de l'employeur	Lieu d'emploi	Salaire net	Sexe	Autre bac+5
Juriste en droit social (gestion des représentants du personnel, relations collectives, négociation d'accords et de mesures, négociation des contrats génération)	Stable	Privé	Industrie agroalimentaire	Métropole Européenne de Lille	2388	Femme	non
Responsable ressources humaines	Stable	Privé	BTP (Bâtiments Travaux Publics)	Métropole Européenne de Lille	3283	Femme	non
Responsable ressources humaines (mise en place de la politique RH, gestion du recrutement, consultations juridiques et sociales, recrutement, gestion des paies, organisation des transferts de salariés lors des passations de marchés)	Stable	Privé	Fabrication d'équipements de golf	Etranger	2708	Femme	non
Responsable ressources humaines régionales opérationnelles (gestion des ressources humaines de 31 boutiques en France, au Luxembourg et en Belgique)	Stable	Privé	Commerce (prêt-à-porter)	Ile de France	2200	Femme	non

Contrat : le terme "stable" regroupe les Contrats à Durée Indéterminée, les fonctionnaires, les stagiaires de la fonction publique et les indépendants, le terme "instable" regroupe les Contrats à Durée Déterminée, l'intérim, les vacations, le volontariat à l'international.

Salaire net : il s'agit du salaire net mensuel, primes comprises, en euros, avec indication si l'emploi est à temps partiel ou NR si la personne n'a pas répondu.

Autre bac+5 : il est indiqué "oui" si l'étudiant a été diplômé d'un autre master après 2014 ou d'un autre diplôme de niveau bac+5.